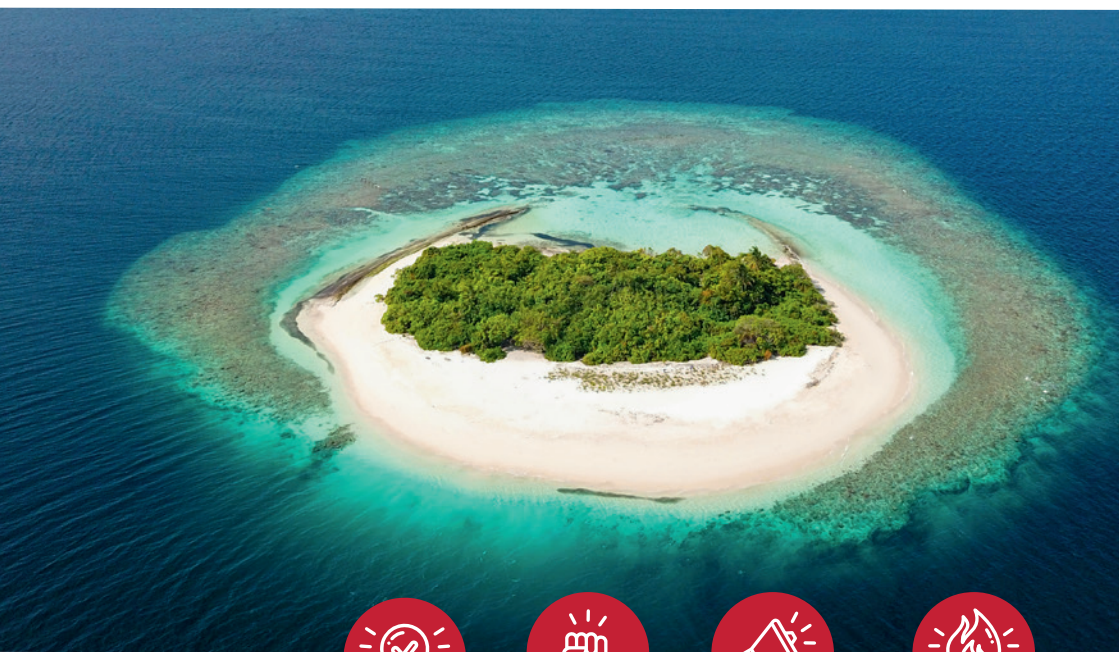


DENKINSEL FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Als Führungsperson sind wir in schwierigen Situationen oft einsam. Verantwortung tragen ist nicht immer einfach und kann die Gedanken lähmen. «Betriebsblindheit» verhindert die Sicht auf mögliche Lösungen.



lösungsorientiert



ermutigend



kommunikations-
stark



praxisorientiert

INFORMATIONEN

Dauer

4 × 2 Stunden

1. Termin ist definiert, 3 weitere Daten werden beim ersten Treffen gemeinsam abgemacht.

Kosten pro Person

CHF 520

Veranstaltungsort

Kompetenzzentrum für Führungsfragen
Brauereiweg 2
6280 Hochdorf

Zielgruppe

Sie sind Führungskraft und führen ein Team, eine Abteilung oder ein Unternehmen und suchen eine Gruppe für den Führungskraft-Austausch?

Die Gruppe bespricht Situationen und Fälle anonym und untersteht der Schweigepflicht.

LEITUNG UND KONTAKT

Kompetenzzentrum für Führungsfragen

www.fuehrungsfragen.ch
info@fuehrungsfragen.ch
+41 79 663 89 83



Silvia Brunner-Knobel

Betriebliche Mentorin
mit eidg. FA, zertifizierter
GPI® Team Coach,

INHALTE

Die Teilnehmenden:

- schildern aktuelle Situationen und finden gemeinsam mit der Gruppe mögliche Lösungswege
- werden ermutigend geführt und erhalten durch Inputs Einblick in diese Führungshaltung
- können in einem geschützten Rahmen laut denken und erhalten ein Feedback der Teilnehmenden über mögliche daraus entstehende Auswirkungen
- erarbeiten sich durch die Beispiele der Kollegen:innen ihre eigenen Handlungskompetenzen

ARBEITSWEISE

Während jemand aus der Gruppe seine Thematik erklärt, zeichne ich direkt mit und verbildliche so die Problemstellung. So werden möglich Lösungen sicht- und aussprechbar.

